

Unsere Benefits in der Unternehmensgruppe Mainzer Stadtwerke AG

- faire Vergütung
- Weihnachtsgeld
- 30 Urlaubstage
- vergünstigtes Deutschlandticket
- Nutzung von Fitnessstudios und weitere Gesundheits-Benefits
- bezahlte Schulbücher und Arbeitskleidung
- Prüfungsvorbereitungen & konstante Betreuung
- vergünstigtes Betriebsrestaurant



Firmenporträt:

Wer in und um Mainz den Wasserhahn aufdreht, das Licht einschaltet oder die Heizung anstellt; wer mit Bus, Straßenbahn oder Mietfahrrad unterwegs ist und in der Mainzer City kostenfreies WLAN nutzt, der profitiert von unserer Arbeit. Denn die Mainzer Stadtwerke und deren Tochter- und Beteiligungsunternehmen sorgen dafür, dass Mainz und die Region rund um die Uhr zuverlässig mit Energie, Trinkwasser und einem umfangreichen Nahverkehrsangebot versorgt werden. Wir sind eine 100-prozentig kommunale Unternehmensgruppe. Rund 1.900 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter arbeiten im Zeichen des „M"s für die Bürgerinnen und Bürger in Mainz, Rheinhessen und Groß-Gerau. Wir fühlen uns den hier lebenden Menschen und der Umwelt verpflichtet und übernehmen soziale Verantwortung.

Mit rund 125 Auszubildenden sind wir eines der Mainzer Unternehmen mit den meisten Ausbildungsplätzen. Und die Vielfalt an Ausbildungsberufen ist groß!

JOB-ANGEBOT:

Anlagenmechaniker/-in (m/w/d)
Voraussetzung: mind. Berufsreife

Elektroniker/-in für Betriebstechnik (m/w/d)
Voraussetzung: mind. Berufsreife

Fachangestellte/r für Bäderbetriebe (m/w/d)
Voraussetzung: mind. Berufsreife

IT-Systemelektroniker/-in (m/w/d)
Voraussetzung: mind. Berufsreife

Mechatroniker/-in (m/w/d)
Voraussetzung: mind. Berufsreife

Industriekaufmann/-frau (m/w/d)
Voraussetzung: guter qual. Sekundarabschluss I

MAINZER STADTWERKE

MAINZER NETZE

Mainzer Stadtwerke AG
Ansprechpartnerin:
Sabrina Sautter

Rheinallee 41
55118 Mainz
Telefon (06131) 12-6739
www.mainzer-stadtwerke.de/ausbildung

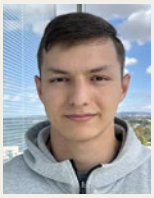
MAINZER TAUBERTSBERG BAD + SPA

ÜWG Überlandwerk Groß-Gerau GmbH





Mitarbeitende kommen zu Wort:



Mein Start in die Ausbildung hat mir besonders gut gefallen. Durch die Einführungswochen und meinen ersten Abteilungseinsatz konnte ich bereits viele neue Eindrücke und Erfahrungen sammeln.

Firdavs Khudayberdiev,
Auszubildender zum Industriekaufmann

MAINZER
MOBILITÄT

Mainzer Verkehrsgesellschaft mbH
Ansprechpartnerin:
Anna Pizzini

Mozartstraße 8
55118 Mainz
Telefon (0151) 14763291
www.mainzer-stadtwerke.de/ausbildung

JOB-ANGEBOT:

Berufskraftfahrer/-in (m/w/d)
Voraussetzung: mind. Berufsreife

Fahrradmonteur/-in (m/w/d)
Voraussetzung: mind. Berufsreife

Kfz-Mechatroniker/-in (m/w/d)
Voraussetzung: mind. Berufsreife

Industriemechaniker/-in (m/w/d)
Voraussetzung: mind. Berufsreife

Elektroniker/-in für Betriebstechnik (m/w/d)
Voraussetzung: mind. Berufsreife



Mitarbeitende kommen zu Wort:



Jeden Tag begegne ich den unterschiedlichsten Persönlichkeiten und erlebe viele kleine, wertvolle Gespräche. Gemeinsam sorgen wir dafür, dass unsere Fahrgäste sicher und zuverlässig ans Ziel kommen.

Laura Noll,
Auszubildende zur Berufskraftfahrerin



Die Ausbildung bietet mir Sicherheit, spannende Lernmöglichkeiten und die Chance, mich kontinuierlich weiterzuentwickeln.

Jason Hanewald,
Auszubildender zum KFZ-Mechatroniker





JOB-PROFIL:

Wir halten Ausschau nach teamfähigen jungen Menschen, die mit Engagement und Leidenschaft überzeugen können und Talente für Naturwissenschaften, Technik oder den kaufmännischen Bereich haben. Unsere Auzubildenden werden vom ersten Tag an in die verschiedenen Ausbildungsbereiche eingeplant und erhalten aufregende Einblicke in die speziellen Aufgabenfelder. In Form einer dualen Ausbildung wechseln sie in regelmäßigen Abständen zwischen Berufsschule und der Ausbildung im Betrieb. Unser Weiterbildungsprogramm bereitet dabei umfassend auf die Arbeitswelt vor: Hier stehen IT-Schulungen, Kommunikationstrainings, das Erlernen von Präsentationstechniken und vieles mehr auf dem Plan, um fit für die Prüfungen und den Beruf zu machen. Auch der soziale Gedanke kommt hierbei nicht zu kurz, beispielsweise bei unserer erlebnispädagogischen Woche. Und nach der Ausbildung fördern wir Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter weiter, unter anderem durch ein berufsbegleitendes Studium.

Viele verschiedene Ausbildungsberufe

99 % schließen ihre Ausbildung erfolgreich ab